

SỞ Y TẾ TP. HỒ CHÍ MINH
TRUNG TÂM Y TẾ
KHU VỰC THUẬN AN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 749/BC-TTYT

Lái Thiêu, ngày 24 tháng 7 năm 2026

BÁO CÁO

Về việc tình hình đóng BHXH, BHYT bắt buộc

Kính gửi: Bảo Hiểm Xã Hội Cơ Sở Lái Thiêu

Đơn vị Trung Tâm Y Tế Khu Vực Thuận An, mã số thuế 3700668020, địa chỉ: Đường Nguyễn Văn Tiết, Khu phố Đông Tư, Phường Lái Thiêu, Thành Phố Hồ Chí Minh, do ông Phan Quang Toàn, chức vụ Giám đốc, là người đại diện theo pháp luật của đơn vị Trung Tâm Y Tế Khu Vực Thuận An, số điện thoại liên hệ: 0903161494, báo cáo tình hình sử dụng lao động và đóng BHXH, BHYT, BHTN như sau:

I. Tổng số lao động của đơn vị/doanh nghiệp đang quản lý, sử dụng (= (1) + (2)) là: 352 người, trong đó:

1. Số lao động đang tham gia BHXH, BHYT bắt buộc: 350 người

2. Số lao động chưa tham gia BHXH, BHYT bắt buộc (Bảng 1) = (2.1) + (2.2) là: 02 người, trong đó:

2.1. Số lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, gồm:

- Số lao động đang hưởng hưu trí, trợ cấp BHXH hàng tháng:.....người (Bảng 2)

- Số lao động thử việc: 02 người (Bảng 3)

- Số lao động học nghề, thực tập nghề: người.(Bảng 4)

- Số lao động đang tham gia BHXH tại đơn vị khác:.....người (Bảng 5)

- Số lao động làm việc theo HĐLĐ dưới 01 tháng.....(Bảng 6)

- Số lao động có kê khai, tính nộp thuế nhưng thực tế không làm việc và không hưởng lương (Bảng 7)

2.2 Số lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT bắt buộc nhưng chưa tham gia: người (Bảng 8 đính kèm)

II. Trong danh sách 578 người lao động do cơ quan Thuế cung cấp, có 569 người lao động đã tham gia BHXH bắt buộc, 04 người lao động thuộc đối tượng tham gia nhưng chưa tham gia BHXH bắt buộc và 01 người lao động đang tham

gia BHXH bắt buộc nhưng bị trùng 2 dòng, 04 người lao động đã tham gia BHXH bắt buộc nhưng nghỉ việc (Bảng 9)

Đơn vị cam kết và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về báo cáo tình hình đóng BHXH, BHYT bắt buộc nêu trên. Đối với người lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT nhưng chưa tham gia, đơn vị sẽ phối hợp với người lao động lập hồ sơ đăng ký đóng BHXH bắt buộc, BHYT gửi cơ quan BHXH trước ngày 31/7/2026 (trong vòng 10 ngày kể từ ngày nhận được Thông báo của cơ quan BHXH)/.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Giám đốc;
- Phòng TCKT;
- Lưu: VT, TCHC.



GIÁM ĐỐC

Phan Quang Toàn

Bảng 1: DANH SÁCH LAO ĐỘNG CHƯA THAM GIA BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN BẮT BUỘC

Số TT	Họ và tên	CCCD	Mã số BHXH	Ngày tháng năm sinh		Cấp bậc, chức vụ, chức danh nghề, nơi làm việc	Tiền lương							Ghi chú
				Nam	Nữ		Mức lương	Phụ cấp				Các khoản bổ sung		
								Chức vụ	Thâm niên VK (%)	Thâm niên nghề (%)	Phụ cấp lương khác			
A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1														

Bảng 2: DANH SÁCH LAO ĐỘNG KHÔNG THUỘC ĐỐI TƯỢNG THAM GIA DO ĐANG HƯỞNG HỮU TRÍ, TRỢ CẤP BHXH

Số TT	Họ và tên	CCCD	Mã số BHXH	Ngày tháng năm sinh		Ghi chú
				Nam	Nữ	
A	B	C	D	1	2	3
1						

Bảng 3: DANH SÁCH LAO ĐỘNG KHÔNG THUỘC ĐỐI TƯỢNG THAM GIA DO THỬ VIỆC

Số TT	Họ và tên	CCCD	Mã số BHXH	Ngày tháng năm sinh		Thời hạn thử việc	Ghi chú
				Nam	Nữ		
A	B	C	D	1	2	3	4
1	Vương Thị Lang	074160003123			01/01/1960	01/7/2026-31/7/2026	
2	Trương Thị Thu	040182011495	9103111866		15/11/1982	08/7/2026-31/7/2026	

Bảng 4: DANH SÁCH LAO ĐỘNG KHÔNG THUỘC ĐỐI TƯỢNG THAM GIA DO ĐANG HỌC NGHỀ, THỰC TẬP NGHỀ

Số TT	Họ và tên	Mã số BHXH	Ngày tháng năm sinh	Thời hạn học nghề, thực	Ghi chú
-------	-----------	------------	---------------------	-------------------------	---------

		CCCD		Nam	Nữ	tập nghề	
A	B	C	D	1	2	3	4

Bảng 5: DANH SÁCH LAO ĐỘNG KHÔNG THUỘC ĐỐI TƯỢNG DO ĐANG THAM GIA TẠI ĐƠN VỊ KHÁC

Số TT	Họ và tên	CCCD	Mã số BHXH	Ngày tháng năm sinh		Đơn vị mà người lao động đang tham gia BHXH, BHYT bắt buộc		Mã số đơn vị	Ghi chú
				Nam	Nữ	Tên đơn vị			
A	B	C	D	1	2	3		4	5

Bảng 6: DANH SÁCH LAO ĐỘNG KHÔNG THUỘC ĐỐI TƯỢNG THAM GIA DO LỖ THEO HPLĐ CÓ THỜI HẠN DƯỚI MỘT THÁNG

Số TT	Họ và tên	CCCD	Mã số BHXH	Ngày tháng năm sinh		Ghi chú
				Nam	Nữ	
A	B	C	D	1	2	3

Bảng 7: DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG KÊ KHAI TÍNH NỢ QUYẾT TOÁN THUẾ THU NHẬP CÁ NHÂN NHƯNG THỰC TẾ NGƯỜI LAO ĐỘNG KHÔNG LÀM VIỆC KHÔNG HƯỞNG TIỀN LƯƠNG HOẶC THU NHẬP

STT	Họ và tên	CCCD	Mã số thuế cá nhân		Thu nhập kê khai tính nợ thuế	Ghi chú
A	B	C	D		E	F
1						

Bảng 8: DANH SÁCH LAO ĐỘNG THUỘC ĐỐI TƯỢNG THAM GIA BHXH, BHYT BẮT BUỘC NHƯNG CHƯA THAM GIA

Số TT	Họ và tên	Mã số BHXH	Ngày tháng năm sinh	Cấp bậc, chức vụ, chức danh nghề, nơi làm việc	Tiền lương		Thời gian thuộc đối tượng phải tham gia BHXH, BHYT bắt buộc		Ghi chú
					Mức	Phụ cấp	Từ tháng,	Đến tháng,	

		CCCD		Nam	Nữ		lượng	Chức vụ	Thâm niên VK (%)	Thâm niên nghề (%)	Phụ cấp lương khác	Các khoản bổ sung	năm	năm	
A	B	C	D	E	F	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Bảng 9: DANH SÁCH RÀ SOÁT TÌNH HÌNH THAM GIA CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG SO VỚI DỮ LIỆU CƠ QUAN THUẾ CUNG CẤP

Số TT	Họ và tên	Mã số thuế của NLĐ (trước khi đổi sang mã số thuế bằng CCCD)	CCCD	Mã số BHXH	Ngày tháng năm sinh		Cấp bậc, chức vụ, chức danh nghề, nơi làm việc	Tiền lương					Ghi chú	
					Nam	Nữ		Mức lương	Phụ cấp					
									Chức vụ	Thâm niên VK (%)	Thâm niên nghề (%)	Phụ cấp lương khác		Các khoản bổ sung
A	B		C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Nguyễn Thị Thu Phương	8924465763	030185023175	9107038333		28/01/1985	Nữ hộ sinh	9.266.400						Đang công tác, bị trùng 2 dòng
2	Nguyễn Thị Huyền Trang	8738751012	251090166	6822227014		25/01/1996	Bác sĩ	5.475.600						Nghỉ việc
3	Lưu Mỹ Liên	8098110811	074159002585			25/11/1965	Hộ lý	4.960.000						Chuyển công tác
4	Đinh Thị Phương	8917120729	096166001278	9622022595		01/01/1966	Hộ lý	4.960.000						Nghỉ việc
5	Huỳnh Thị Đào	8791863480	064164003719			25/12/1964	Hộ lý	4.960.000						Nghỉ việc
6	Cao Thị Kim	8805646922	094159008480	7422990406		01/1/1959	Hộ lý	4.960.000						Đang tham gia BHXH bắt buộc năm 2026, năm 2025 chưa tham gia BHXH bắt buộc
7	Trần Thị Thanh Tùng	8019525213	074163001389	7913165760		02/3/1963	Hộ lý	4.960.000						Đang tham gia BHXH bắt buộc năm 2026, năm 2025 chưa tham gia BHXH bắt buộc

8	Lưu Ánh Hoa	8805646880	0741670012 31	740815 0745		07/5/ 1967	Hộ lý	4.960.000								Đang tham gia BHXH bắt buộc năm 2026, năm 2025 chưa tham gia BHXH bắt buộc
9	Nguyễn Ngọc Lê	8755863686	0791680129 24	793360 8020		06/5/ 1968	Hộ lý	4.960.000								Đang tham gia BHXH bắt buộc năm 2026, năm 2025 chưa tham gia BHXH bắt buộc

Số HĐ:176/2025

Thuận An, ngày 30 tháng 6 năm 2025

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
KHOẢN THỜI VỤ KÝ KẾT CÓ THỜI HẠN NĂM 2025

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 06 năm 2024 về việc quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế lao động của các bên trong hợp đồng;

Hôm nay, ngày 30 tháng 6 năm 2025 tại Trung Tâm Y tế thành phố Thuận An. Chúng tôi gồm các bên dưới đây:

Bên A, là Ông: PHAN QUANG TOÀN

Chức vụ: **Giám đốc**

Cơ quan, đơn vị: Trung tâm Y tế thành phố Thuận An

Địa chỉ : Đường Nguyễn Văn Tiết, Khu phố Đông Tư, Phường Lái Thiêu, Thành phố Thuận An, tỉnh Bình Dương.

Điện thoại: 0274.3755.234

Mã số thuế (nếu có): 3700668020

Tài khoản ngân hàng: 65110000410978

Nơi mở tài khoản: BIDV chi nhánh Nam Bình Dương

Đại diện theo pháp luật (hoặc người được ủy quyền):.....

Văn bản ủy quyền ký hợp đồng số:.... ngày.... tháng.... năm (trường hợp được ủy quyền).

Bên B, là Ông/Bà: Lưu Ánh Hoa

Sinh ngày: 07/5/1967 Tại: Bình Dương

Giới tính: Nữ

Địa chỉ nơi cư trú: 57/3 kp Đông Nhì, Lái Thiêu, Thuận An, Bình Dương

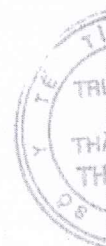
Điện thoại: 0797753213

Mã số thuế (nếu có):

Tài khoản ngân hàng (nếu có):

Nơi mở tài khoản (nếu có): BIDV chi nhánh Nam Bình Dương

Email (nếu có):



Số CMND/CCCD/Hộ chiếu: 074167001231

Cấp ngày: 22/12/2023

Tại: Cục Cảnh sát QLHC về TTXH

Trình độ chuyên môn: Phổ Thông

Chuyên ngành đào tạo: Không

Trình độ tin học: Không

Trình độ ngoại ngữ: Không

Chứng chỉ hành nghề (nếu có):

Hai bên thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết thực hiện những nội dung sau đây:

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng

1. Thời hạn hợp đồng

- Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng xác định thời hạn, cụ thể như sau:
- + Thời hạn của hợp đồng: từ 01/07/2025 đến 31/12/2025.
- + Thời gian thực hiện chế độ tập sự (nếu có):

2. Công việc và vị trí việc làm

- Địa điểm làm việc: Trung tâm Y tế thành phố Thuận An;
- Bộ phận/Đơn vị quản lý: Trung tâm Y tế thành phố Thuận An;
- Vị trí việc làm: Hộ lý;
- Nhiệm vụ: Làm việc tại các khoa, phòng, TYT/PKĐKKV theo nhu cầu công tác và sự phân công của lãnh đạo đơn vị.

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

1. Quyền của Bên B

- a) Tiền lương, thưởng và các khoản phụ cấp, bổ sung khác:
- **Mức lương: 4.960.000 đồng (Bốn triệu chín trăm sáu mươi ngàn đồng chẵn)/tháng**, theo thực tế ngày làm việc trong tháng.

(Hai bên thỏa thuận mức lương theo một trong hai hình thức quy định tại điểm a, khoản 2 Điều 8 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP).

- Các khoản phụ cấp, bổ sung (nếu có): Không.
- Tiền lương trong thời gian thử việc: Thời gian thử việc là 1 tháng, được hưởng 100% lương của một tháng.
- Hình thức trả lương: (tiền mặt/chuyển khoản)
- Kỳ hạn trả lương: từ ngày 01 đến ngày 10 Tây tháng sau liền kề.
- Thưởng (ghi rõ điều kiện và các trường hợp được thưởng, mức thưởng nếu có): Theo quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị;

- Tiền tàu xe về nơi cư trú của bên B (ghi rõ các trường hợp được hỗ trợ tiền tàu xe về nơi cư trú, mức hỗ trợ) (nếu có): Không;

- Hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có): Theo quy chế của đơn vị.

b) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi: (Theo lịch trực của đơn vị)

- 08 giờ/ngày, từ thứ 2 đến thứ 6;

+ Buổi sáng : từ 07 giờ đến 11 giờ 30 phút;

+ Buổi chiều : từ 13 giờ đến 16 giờ 30 phút;

- Thời giờ bên B được nghỉ liên tục trong ngày(nếu có): Không;

- Ngày nghỉ hằng tuần (nếu có): Không;

- Ngày nghỉ hằng năm: 12 ngày/năm;

- Ngày nghỉ lễ, Tết: Theo quy định của nhà nước.

c) Điều kiện lao động

- Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động;

- Những thỏa thuận khác: Trên độ tuổi lao động, bên B yêu cầu trong thời gian của hợp đồng cam kết hưởng lương khoán (không bao gồm các phụ cấp và các loại BHXH, BHYT) và cam kết không có khiếu nại về sau;

- Liệt kê các loại bảo hiểm khác (nếu có): Không

- Mức đóng của các bên cụ thể như sau (nếu có): Không

d) Quyền khác theo thỏa thuận (nếu có): Không

2. Nghĩa vụ của bên B

a) Thực hiện các nhiệm vụ theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động;

b) Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thỏa thuận theo yêu cầu của bên A.

c) Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.

d) Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.

đ) Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.

e) Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát, phân công công tác của người sử dụng lao động và lãnh đạo của trưởng khoa/phòng đang công tác; khi đơn vị có nhu cầu.

g) Thuế thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

h) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận: Không.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A

- a) Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thỏa thuận tại hợp đồng này.
- b) Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.
- c) Quyền khác theo thỏa thuận: Không.

2. Nghĩa vụ của bên A

- a) Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thỏa thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.
- b) Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.
- c) Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thỏa thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.
- d) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận (nếu có): Không.

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

- 1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động;
- 2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - a) Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.
 - b) Vi phạm kỷ luật lao động.
 - c) Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.
- 3. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại (nếu có).
- 4. Trong thời gian thử việc, nếu bên B không đáp ứng được yêu cầu thì bên A có quyền chấm dứt hợp đồng lao động với bên B trước thời hạn.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thỏa thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật.

Trường hợp không thỏa thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

- a) Hợp đồng có hiệu lực từ: **ngày 01 tháng 07 năm 2025.**
- b) Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới;

Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết;

c) Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp khác có liên quan;

d) Hợp đồng này làm thành 03 bản có giá trị ngang nhau, đơn vị sự nghiệp ký hợp đồng giữ 02 bản, người lao động được ký hợp đồng giữ 01 bản.

Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp

(Ký tên, đóng dấu)



Phan Quang Toàn

Người được tuyển dụng

(Ký tên)

Hoa

Lưu Ánh Hoa



1000 1000 1000

1000 1000 1000

Thuận An, ngày 30 tháng 6 năm 2025

SỐ HD:179/2025

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
KHOẢN THỜI VỤ KÝ KẾT CÓ THỜI HẠN NĂM 2025

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 06 năm 2024 về việc quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế lao động của các bên trong hợp đồng;

Hôm nay, ngày 30 tháng 6 năm 2025 tại Trung Tâm Y tế thành phố Thuận An. Chúng tôi gồm các bên dưới đây:

Bên A, là Ông: PHAN QUANG TOÀN

Chức vụ: **Giám đốc**

Cơ quan, đơn vị: Trung tâm Y tế thành phố Thuận An

Địa chỉ : Đường Nguyễn Văn Tiết, Khu phố Đông Tư, Phường Lái Thiêu, Thành phố Thuận An, tỉnh Bình Dương.

Điện thoại: 0274.3755.234

Mã số thuế (nếu có): 3700668020

Tài khoản ngân hàng: 65110000410978

Nơi mở tài khoản: BIDV chi nhánh Nam Bình Dương

Đại diện theo pháp luật (hoặc người được ủy quyền):.....

Văn bản ủy quyền ký hợp đồng số:.... ngày.... tháng.... năm (trường hợp được ủy quyền).

Bên B, là Ông/Bà: Trần Thị Thanh Tùng

Sinh ngày: 02/3/1963

Tại: Bình Dương

Giới tính: Nữ

Địa chỉ nơi cư trú: 61/4 Hòa Long, Lái Thiêu, Thuận An, Bình Dương

Điện thoại: 0901255728

Mã số thuế (nếu có):

Tài khoản ngân hàng (nếu có):

Nơi mở tài khoản (nếu có): BIDV chi nhánh Nam Bình Dương

Email (nếu có):

Số CMND/CCCD/Hộ chiếu: 074163001389

Cấp ngày: 25/04/2021

Tại: Cục Cảnh sát QLHC về TTXH

Trình độ chuyên môn: Phổ Thông

Chuyên ngành đào tạo: Không

Trình độ tin học: Không

Trình độ ngoại ngữ: Không

Chứng chỉ hành nghề (nếu có):

Hai bên thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết thực hiện những nội dung sau đây:

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng

1. Thời hạn hợp đồng

- Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng xác định thời hạn, cụ thể như sau:
- + Thời hạn của hợp đồng: **từ 01/07/2025 đến 31/12/2025.**
- + Thời gian thực hiện chế độ tập sự (nếu có):

2. Công việc và vị trí việc làm

- Địa điểm làm việc: Trung tâm Y tế thành phố Thuận An;
- Bộ phận/Đơn vị quản lý: Trung tâm Y tế thành phố Thuận An;
- Vị trí việc làm: Hộ lý;
- Nhiệm vụ: Làm việc tại các khoa, phòng, TYT/PKĐKKV theo nhu cầu công tác và sự phân công của lãnh đạo đơn vị.

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

1. Quyền của Bên B

- a) Tiền lương, thưởng và các khoản phụ cấp, bổ sung khác:
- **Mức lương: 4.960.000 đồng (Bốn triệu chín trăm sáu mươi ngàn đồng chẵn)/tháng**, theo thực tế ngày làm việc trong tháng.
(Hai bên thỏa thuận mức lương theo một trong hai hình thức quy định tại điểm a, khoản 2 Điều 8 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP).
- Các khoản phụ cấp, bổ sung (nếu có): Không.
- Tiền lương trong thời gian thử việc: Thời gian thử việc là 1 tháng, được hưởng 100% lương của một tháng.
- Hình thức trả lương: (tiền mặt/chuyển khoản)
- Kỳ hạn trả lương: từ ngày 01 đến ngày 10 Tây tháng sau liền kề.
- Thưởng (ghi rõ điều kiện và các trường hợp được thưởng, mức thưởng nếu có): Theo quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị;

- Tiền tàu xe về nơi cư trú của bên B (ghi rõ các trường hợp được hỗ trợ tiền tàu xe về nơi cư trú, mức hỗ trợ) (nếu có): Không;

- Hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có): Theo quy chế của đơn vị.

b) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi: *(Theo lịch trực của đơn vị)*

- 08 giờ/ngày, từ thứ 2 đến thứ 6;

+ Buổi sáng : từ 07 giờ đến 11 giờ 30 phút;

+ Buổi chiều : từ 13 giờ đến 16 giờ 30 phút;

- Thời giờ bên B được nghỉ liên tục trong ngày(nếu có): Không;

- Ngày nghỉ hằng tuần (nếu có): Không;

- Ngày nghỉ hằng năm: 12 ngày/năm;

- Ngày nghỉ lễ, Tết: Theo quy định của nhà nước.

c) Điều kiện lao động

- Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động;

- Những thỏa thuận khác: Trên độ tuổi lao động, bên B yêu cầu trong thời gian của hợp đồng cam kết hưởng lương khoán (không bao gồm các phụ cấp và các loại BHXH, BHYT) và cam kết không có khiếu nại về sau;

- Liệt kê các loại bảo hiểm khác (nếu có): Không

- Mức đóng của các bên cụ thể như sau (nếu có): Không

d) Quyền khác theo thỏa thuận (nếu có): Không

2. Nghĩa vụ của bên B

a) Thực hiện các nhiệm vụ theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động;

b) Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thỏa thuận theo yêu cầu của bên A.

c) Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.

d) Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.

đ) Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.

e) Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát, phân công công tác của người sử dụng lao động và lãnh đạo của trưởng khoa/phòng đang công tác; khi đơn vị có nhu cầu.

g) Thuế thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

h) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận: Không.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A

- a) Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thỏa thuận tại hợp đồng này.
- b) Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.
- c) Quyền khác theo thỏa thuận: Không.

2. Nghĩa vụ của bên A

- a) Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thỏa thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.
- b) Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.
- c) Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thỏa thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.
- d) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận (nếu có): Không.

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

- 1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động;
- 2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - a) Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.
 - b) Vi phạm kỷ luật lao động.
 - c) Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.

3. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại (nếu có).

4. Trong thời gian thử việc, nếu bên B không đáp ứng được yêu cầu thì bên A có quyền chấm dứt hợp đồng lao động với bên B trước thời hạn.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thỏa thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật.

Trường hợp không thỏa thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

- a) Hợp đồng có hiệu lực từ: **ngày 01 tháng 07 năm 2025.**
- b) Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới;

Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết;

c) Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp khác có liên quan;

d) Hợp đồng này làm thành 03 bản có giá trị ngang nhau, đơn vị sự nghiệp ký hợp đồng giữ 02 bản, người lao động được ký hợp đồng giữ 01 bản.

Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp

(Ký tên, đóng dấu)



Phan Quang Toàn

Người được tuyển dụng

(Ký tên)

Trần Thị Thanh Tùng

Trần Thị Thanh Tùng



Số HD:178/2025

Thuận An, ngày 30 tháng 6 năm 2025

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
KHOẢN THỜI VỤ KÝ KẾT CÓ THỜI HẠN NĂM 2025

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 06 năm 2024 về việc quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế lao động của các bên trong hợp đồng;

Hôm nay, ngày 30 tháng 6 năm 2025 tại Trung Tâm Y tế thành phố Thuận An. Chúng tôi gồm các bên dưới đây:

Bên A, là Ông: PHAN QUANG TOÀN

Chức vụ: **Giám đốc**

Cơ quan, đơn vị: Trung tâm Y tế thành phố Thuận An

Địa chỉ : Đường Nguyễn Văn Tiết, Khu phố Đông Tư, Phường Lái Thiêu, Thành phố Thuận An, tỉnh Bình Dương.

Điện thoại: 0274.3755.234

Mã số thuế (nếu có): 3700668020

Tài khoản ngân hàng: 65110000410978

Nơi mở tài khoản: BIDV chi nhánh Nam Bình Dương

Đại diện theo pháp luật (hoặc người được ủy quyền):.....

Văn bản ủy quyền ký hợp đồng số:.... ngày.... tháng.... năm (trường hợp được ủy quyền).

Bên B, là Ông/Bà: Cao Thị Kim

Sinh ngày: 01/1/1959

Tại: Sóc Trăng

Giới tính: Nữ

Địa chỉ nơi cư trú: Phú Mỹ, Mỹ Tú, Sóc Trăng

Điện thoại: 0707916472

Mã số thuế (nếu có):

Tài khoản ngân hàng (nếu có):

Nơi mở tài khoản (nếu có): BIDV chi nhánh Nam Bình Dương

Email (nếu có):

Số CMND/CCCD/Hộ chiếu: 094159008480

Cấp ngày: 4/10/2022

Tại: Cục Cảnh sát QLHC về TTXH

Trình độ chuyên môn: Phổ Thông

Chuyên ngành đào tạo: Không

Trình độ tin học: Không

Trình độ ngoại ngữ: Không

Chứng chỉ hành nghề (nếu có):

Hai bên thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết thực hiện những nội dung sau đây:

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng

1. Thời hạn hợp đồng

- Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng xác định thời hạn, cụ thể như sau:
- + Thời hạn của hợp đồng: **từ 01/07/2025 đến 31/12/2025.**
- + Thời gian thực hiện chế độ tập sự (nếu có):

2. Công việc và vị trí việc làm

- Địa điểm làm việc: Trung tâm Y tế thành phố Thuận An;
- Bộ phận/Đơn vị quản lý: Trung tâm Y tế thành phố Thuận An;
- Vị trí việc làm: Hộ lý;
- Nhiệm vụ: Làm việc tại các khoa, phòng, TYT/PKĐKKV theo nhu cầu công tác và sự phân công của lãnh đạo đơn vị.

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

1. Quyền của Bên B

- a) Tiền lương, thưởng và các khoản phụ cấp, bổ sung khác:
- **Mức lương: 4.960.000 đồng (Bốn triệu chín trăm sáu mươi ngàn đồng chẵn)/tháng**, theo thực tế ngày làm việc trong tháng.

(Hai bên thỏa thuận mức lương theo một trong hai hình thức quy định tại điểm a, khoản 2 Điều 8 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP).

- Các khoản phụ cấp, bổ sung (nếu có): Không.
- Tiền lương trong thời gian thử việc: Thời gian thử việc là 1 tháng, được hưởng 100% lương của một tháng.
- Hình thức trả lương: (tiền mặt/chuyển khoản)
- Kỳ hạn trả lương: từ ngày 01 đến ngày 10 Tây tháng sau liền kề.
- Thưởng (ghi rõ điều kiện và các trường hợp được thưởng, mức thưởng nếu có): Theo quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị;

- Tiền tàu xe về nơi cư trú của bên B (ghi rõ các trường hợp được hỗ trợ tiền tàu xe về nơi cư trú, mức hỗ trợ) (nếu có): Không;

- Hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có): Theo quy chế của đơn vị.

b) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi: *(Theo lịch trực của đơn vị)*

- 08 giờ/ngày, từ thứ 2 đến thứ 6;

+ Buổi sáng : từ 07 giờ đến 11 giờ 30 phút;

+ Buổi chiều : từ 13 giờ đến 16 giờ 30 phút;

- Thời giờ bên B được nghỉ liên tục trong ngày(nếu có): Không;

- Ngày nghỉ hằng tuần (nếu có): Không;

- Ngày nghỉ hằng năm: 12 ngày/năm;

- Ngày nghỉ lễ, Tết: Theo quy định của nhà nước.

c) Điều kiện lao động

- Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động;

- Những thỏa thuận khác: Trên độ tuổi lao động, bên B yêu cầu trong thời gian của hợp đồng cam kết hưởng lương khoán (không bao gồm các phụ cấp và các loại BHXH, BHYT) và cam kết không có khiếu nại về sau;

- Liệt kê các loại bảo hiểm khác (nếu có): Không

- Mức đóng của các bên cụ thể như sau (nếu có): Không

d) Quyền khác theo thỏa thuận (nếu có): Không

2. Nghĩa vụ của bên B

a) Thực hiện các nhiệm vụ theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động;

b) Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thỏa thuận theo yêu cầu của bên A.

c) Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.

d) Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.

đ) Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.

e) Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát, phân công công tác của người sử dụng lao động và lãnh đạo của trường khoa/phòng đang công tác; khi đơn vị có nhu cầu.

g) Thuế thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

h) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận: Không.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A

- a) Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thỏa thuận tại hợp đồng này.
- b) Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.
- c) Quyền khác theo thỏa thuận: Không.

2. Nghĩa vụ của bên A

- a) Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thỏa thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.
- b) Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.
- c) Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thỏa thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.
- d) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận (nếu có): Không.

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

- 1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động;
- 2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - a) Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.
 - b) Vi phạm kỷ luật lao động.
 - c) Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.
- 3. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại (nếu có).
- 4. Trong thời gian thử việc, nếu bên B không đáp ứng được yêu cầu thì bên A có quyền chấm dứt hợp đồng lao động với bên B trước thời hạn.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thỏa thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật.

Trường hợp không thỏa thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

- a) Hợp đồng có hiệu lực từ: **ngày 01 tháng 07 năm 2025.**
- b) Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới;

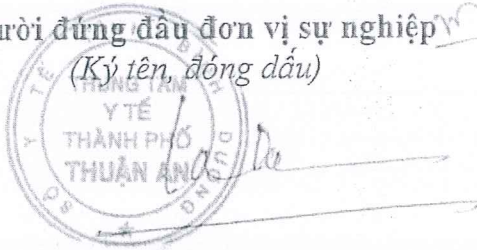
Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết;

c) Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp khác có liên quan;

d) Hợp đồng này làm thành 03 bản có giá trị ngang nhau, đơn vị sự nghiệp ký hợp đồng giữ 02 bản, người lao động được ký hợp đồng giữ 01 bản.

Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp

(Ký tên, đóng dấu)

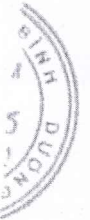


Phan Quang Toàn

Người được tuyển dụng

(Ký tên)

Cao Thị Kim



Thuận An, ngày 30 tháng 6 năm 2025

Số HĐ: 186/2025

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG
KHOẢN THỜI VỤ KÝ KẾT CÓ THỜI HẠN NĂM 2025

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30 tháng 06 năm 2024 về việc quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Căn cứ nhu cầu và khả năng thực tế lao động của các bên trong hợp đồng;

Hôm nay, ngày 30 tháng 6 năm 2025 tại Trung Tâm Y tế thành phố Thuận An. Chúng tôi gồm các bên dưới đây:

Bên A, là Ông: PHAN QUANG TOÀN

Chức vụ: **Giám đốc**

Cơ quan, đơn vị: Trung tâm Y tế thành phố Thuận An

Địa chỉ : Đường Nguyễn Văn Tiết, Khu phố Đông Tư, Phường Lái Thiêu, Thành phố Thuận An, tỉnh Bình Dương.

Điện thoại: 0274.3755.234

Mã số thuế (nếu có): 3700668020

Tài khoản ngân hàng: 65110000410978

Nơi mở tài khoản: BIDV chi nhánh Nam Bình Dương

Đại diện theo pháp luật (hoặc người được ủy quyền):.....

Văn bản ủy quyền ký hợp đồng số:..... ngày.... tháng.... năm (trường hợp được ủy quyền).

Bên B, là Ông/Bà: Nguyễn Ngọc Lệ

Sinh ngày: 06/5/1968 Tại: Hồ Chí Minh

Giới tính: Nữ

Địa chỉ nơi cư trú: 46, Tổ 10, Kp3A, Thạnh Lộc, Quận 12, Hồ Chí Minh

Điện thoại: 0933.892.331

Mã số thuế (nếu có):

Tài khoản ngân hàng (nếu có):

Nơi mở tài khoản (nếu có): BIDV chi nhánh Nam Bình Dương

Email (nếu có):

Số CMND/CCCD/Hộ chiếu: 079168012924

Cấp ngày: 21/12/2021

Tại: Cục Cảnh sát QLHC về TTXH

Trình độ chuyên môn: Phổ Thông

Chuyên ngành đào tạo: Không

Trình độ tin học: Không

Trình độ ngoại ngữ: Không

Chứng chỉ hành nghề (nếu có):

Hai bên thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết thực hiện những nội dung sau đây:

Điều 1. Công việc, vị trí việc làm và thời hạn hợp đồng

1. Thời hạn hợp đồng

- Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng xác định thời hạn, cụ thể như sau:
- + Thời hạn của hợp đồng: **từ 01/07/2025 đến 31/12/2025.**
- + Thời gian thực hiện chế độ tập sự (nếu có):

2. Công việc và vị trí việc làm

- Địa điểm làm việc: Trung tâm Y tế thành phố Thuận An;
- Bộ phận/Đơn vị quản lý: Trung tâm Y tế thành phố Thuận An;
- Vị trí việc làm: Hộ lý;
- Nhiệm vụ: Làm việc tại các khoa, phòng, TYT/PKĐKKV theo nhu cầu công tác và sự phân công của lãnh đạo đơn vị.

Điều 2. Quyền và nghĩa vụ của Bên B

Ngoài thực hiện các quyền, nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan, bên B còn thực hiện các quyền, nghĩa vụ sau:

1. Quyền của Bên B

a) Tiền lương, thưởng và các khoản phụ cấp, bổ sung khác:

- **Mức lương: 4.960.000 đồng (Bốn triệu chín trăm sáu mươi ngàn đồng chẵn)/tháng**, theo thực tế ngày làm việc trong tháng.

(Hai bên thỏa thuận mức lương theo một trong hai hình thức quy định tại điểm a, khoản 2 Điều 8 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP).

- Các khoản phụ cấp, bổ sung (nếu có): Không.
- Tiền lương trong thời gian thử việc: Thời gian thử việc là 1 tháng, được hưởng 100% lương của một tháng.
- Hình thức trả lương: (tiền mặt/chuyển khoản)
- Kỳ hạn trả lương: từ ngày 01 đến ngày 10 Tây tháng sau liền kề.
- Thưởng (ghi rõ điều kiện và các trường hợp được thưởng, mức thưởng nếu có): Theo quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị;

- Tiền tàu xe về nơi cư trú của bên B (ghi rõ các trường hợp được hỗ trợ tiền tàu xe về nơi cư trú, mức hỗ trợ) (nếu có): Không;

- Hỗ trợ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ (nếu có): Theo quy chế của đơn vị.

b) Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi: *(Theo lịch trực của đơn vị)*

- 08 giờ/ngày, từ thứ 2 đến thứ 6;

+ Buổi sáng : từ 07 giờ đến 11 giờ 30 phút;

+ Buổi chiều : từ 13 giờ đến 16 giờ 30 phút;

- Thời giờ bên B được nghỉ liên tục trong ngày(nếu có): Không;

- Ngày nghỉ hằng tuần (nếu có): Không;

- Ngày nghỉ hằng năm: 12 ngày/năm;

- Ngày nghỉ lễ, Tết: Theo quy định của nhà nước.

c) Điều kiện lao động

- Bên B được cung cấp (miễn phí) trang thiết bị bảo hộ lao động phù hợp với công việc và được bên A bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời gian làm việc theo hợp đồng. Bên B có trách nhiệm sử dụng, bảo quản các trang thiết bị bảo hộ lao động và tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động;

- Những thỏa thuận khác: Trên độ tuổi lao động, bên B yêu cầu trong thời gian của hợp đồng cam kết hưởng lương khoán (không bao gồm các phụ cấp và các loại BHXH, BHYT) và cam kết không có khiếu nại về sau;

- Liệt kê các loại bảo hiểm khác (nếu có): Không

- Mức đóng của các bên cụ thể như sau (nếu có): Không

d) Quyền khác theo thỏa thuận (nếu có): Không

2. Nghĩa vụ của bên B

a) Thực hiện các nhiệm vụ theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động;

b) Cung cấp văn bản, giấy tờ xác minh đủ tiêu chuẩn, điều kiện thực hiện công việc thỏa thuận theo yêu cầu của bên A.

c) Chấp hành quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị sử dụng lao động, kỷ luật làm việc và các quy định pháp luật.

d) Chấp hành việc xử lý vi phạm kỷ luật lao động và trách nhiệm bồi thường, hoàn trả theo quy định của pháp luật.

đ) Tuân thủ các quy định về bảo mật theo yêu cầu của bên A.

e) Chấp hành sự quản lý, điều hành, giám sát, phân công công tác của người sử dụng lao động và lãnh đạo của trường khoa/phòng đang công tác; khi đơn vị có nhu cầu.

g) Thuế thu nhập cá nhân (nếu có) do bên B đóng. Cơ quan, đơn vị sẽ tạm khấu trừ trước khi chi trả cho bên B theo quy định.

h) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận: Không.

Điều 3. Quyền và nghĩa vụ của bên A

1. Quyền của bên A

- a) Yêu cầu bên B thực hiện công việc và tuân thủ các nghĩa vụ theo đúng thỏa thuận tại hợp đồng này.
- b) Trường hợp bên B vi phạm nghĩa vụ thì bên A có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại.
- c) Quyền khác theo thỏa thuận: Không.

2. Nghĩa vụ của bên A

- a) Chi trả lương, thực hiện chế độ, chính sách khác cho người lao động theo thỏa thuận bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động và quy định của pháp luật khác có liên quan.
- b) Cung cấp thông tin, tài liệu và các phương tiện, điều kiện làm việc cần thiết để bên B thực hiện công việc.
- c) Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo thỏa thuận tại hợp đồng và quy định của pháp luật về lao động.
- d) Nghĩa vụ khác theo thỏa thuận (nếu có): Không.

Điều 4. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động

- 1. Việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng giữa các bên được thực hiện theo quy định của pháp luật về lao động;
- 2. Bên B bị coi là vi phạm hợp đồng khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - a) Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ và chậm thực hiện bất kỳ nghĩa vụ nào quy định trong hợp đồng này.
 - b) Vi phạm kỷ luật lao động.
 - c) Đơn phương chấm dứt hợp đồng trái quy định.
- 3. Trường hợp bên A vi phạm nghiêm trọng nghĩa vụ thì bên B có quyền đơn phương chấm dứt thực hiện hợp đồng và yêu cầu bồi thường thiệt hại (nếu có).
- 4. Trong thời gian thử việc, nếu bên B không đáp ứng được yêu cầu thì bên A có quyền chấm dứt hợp đồng lao động với bên B trước thời hạn.

Điều 5. Phương thức giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng, nếu có vấn đề phát sinh cần giải quyết thì hai bên thỏa thuận và thống nhất giải quyết kịp thời, bảo đảm phù hợp với các quy định của pháp luật.

Trường hợp không thỏa thuận được thì một trong các bên có quyền khởi kiện yêu cầu giải quyết tại Tòa án có thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Điều khoản thi hành

- a) Hợp đồng có hiệu lực từ: **ngày 01 tháng 07 năm 2025.**
- b) Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về nội dung cần sửa đổi, bổ sung.

Trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc ký kết hợp đồng lao động mới;

Trường hợp hai bên không thỏa thuận được việc sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì tiếp tục thực hiện hợp đồng lao động đã ký kết;

c) Những vấn đề về lao động khác không ghi trong hợp đồng này được thực hiện theo quy định tại Bộ luật Lao động và các văn bản quy phạm pháp khác có liên quan;

d) Hợp đồng này làm thành 03 bản có giá trị ngang nhau, đơn vị sự nghiệp ký hợp đồng giữ 02 bản, người lao động được ký hợp đồng giữ 01 bản.

Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp

(Ký tên, đóng dấu)



Phan Quang Toàn

Người được tuyển dụng

(Ký tên)

Lê

Nguyễn Ngọc Lê



